

Politik for Corporate Social Responsibility (CSR) i PenSam Holding koncernen

Formål

PenSam har til formål at levere effektive arbejdsmarkedspensioner til FOA-faggrupperne, fortrinsvist offentligt ansatte i lav- og mellemindkomstgrupper.

Som et af Danmarks store arbejdsmarkedspensionsselskaber med mere end 480.000 kunder er PenSams kerneproduktet derfor af central betydning for et bredt udsnit af den danske befolkning, der arbejder inden for den danske velfærdssektor. Deri ligger et betydeligt samfundsansvar i sig selv.

PenSam står som arbejdsmarkedspensionsselskab på ryggen af aftaler mellem arbejdsmarkedets parter og spiller gennem kerneforretningen en væsentlig rolle i den offentlige økonomi i Danmark. Derfor føler vi også en særlig forpligtelse til at udvise engagement og tage ansvar på områder, der kan bidrage til en positiv udvikling for alle dele af samfundet, så PenSams kunder både inkluderes i og bidrager hertil.

PenSam er således en aktør, der med aktive tilvalg kan bidrage positivt til det samfund, vi er en del af, og arbejdet med samfundsansvar indgår som en naturlig del af driften og udviklingen af PenSams forretningsområder.

Samfundet

PenSam ønsker at tage samfundsansvar og bidrage til en bæredygtig udvikling ved aktivt at deltage i den offentlige debat på områder, hvor vi har en naturlig og relevant viden, fx inden for pensionspolitiske forhold, bæredygtige investeringer og skattepolitik.

Varetagelsen sker gennem dialog med relevante samarbejdspartnere, politikere og myndigheder samt øvrige interessenter.

Kunder

PenSams kunder kan med rette forvente, at PenSam løfter sit samfundsansvar og taler kundernes sag i den offentlige debat. Ambitionen udtrykkes gennem PenSams kundeløfte, som lyder: *"Vi er pensionsselskabet, du kan regne med, og som altid er der, når du har brug for det"*.

Ansvarlige investeringer

Arbejdet med ansvarlige investeringer er centralt for PenSam og understøtter målet om at varetage de forsikredes interesser bedst muligt og under hensyntagen til afkast og risiko. Dette sker blandt andet med udgangspunkt i internationale anerkendte principper, som er vedtaget i blandt andet FN og OECD, herunder FN's 17 mål for Bæredygtig Udvikling og målene i Paris-aftalen.

I henhold til FN's Verdensmål for Bæredygtig Udvikling har PenSam besluttet at arbejde fokuseret med 6 Verdensmål. Det handler om Verdensmålene inden for Klima (nr. 7, 9 og 13), Fair Skat (nr. 10), Arbejdstagerrettigheder (nr. 8) Bæredygtige byer og lokalsamfund (nr. 11).

PenSam har derudover fokus på at sikre, at investeringsporteføljen er robust over for den effekt, som udviklingen inden for bæredygtighed og ansvarlighed har på investeringerne (de såkaldte bæredygtighedsrisici).

PenSam er, som de øvrige finansielle institutioner i Danmark, underlagt EU's lovgivning på bæredygtighedsområdet. Det gælder særligt disclosureforordningen (SFDR) og EU-taksonomien for bæredygtige investeringer, der forventes fuldt implementeret de kommende år.

PenSams tilgang til ansvarlige investeringer er nærmere beskrevet og rammesat i bestyrelsens politik og retningslinje for investering.

Samarbejdspartnere

PenSam indgår kun i forpligtende samarbejder med partnere, som har en CSR-profil, der matcher de principper på området, som PenSam følger.

Det indgår som et væsentligt led i PenSams leverandørvalg, at leverandørens omdømme og etik er i overensstemmelse med PenSams principper.

Som arbejdsgiver

Når PenSam optræder som arbejdsgiver, følger selskaberne den fastlagte politik for ansættelsesforhold.

Som led i at sikre gode medarbejdervilkår er der indgået overenskomster og nedsat et samarbejdsudvalg, ligesom der lægges vægt på en god dialog med tillidsrepræsentanter og medarbejdere. Endelig afholdes der medarbejdertilfredshedsundersøgelser, som sikrer fokus på trivsel generelt.

Tiltag vedrørende arbejdsmiljø håndteres via en udnævnt arbejdsmiljørepræsentant, der sikrer fokus på såvel fysisk som psykisk arbejdsmiljø.

PenSam gør en stor indsats for at fremme sundheden for medarbejderne på arbejdspladsen. Således er PenSam en røgfri arbejdsplads, der tilbyder sund kost og motionsrum for medarbejderne. Som led i overenskomsterne mellem PenSam og medarbejderne er der indgået aftale om en sundhedsordning.

PenSam har fokus på lige vilkår for mænd og kvinder. PenSam har ligeledes fokus på lige vilkår uanset religiøsitet og etnicitet. PenSams lønpolitik sikrer, at ingen kunder eller samarbejdsrelationer prioriteres frem for andre. Aflønningen er i overensstemmelse med og fremmer en sund og effektiv risikostyring, som ikke tilskynder til en overdreven risikotagning.

Åben kommunikation

I PenSam er god og åben kommunikation - både internt og eksternt - en forudsætning for at drive en sund og ansvarlig forretning. Når kerneforretningen er at udbyde arbejdsmarkedspensioner, er PenSam som central samfundsaktør afhængig af en høj grad af legitimitet.

PenSam ønsker derfor at være åben og lettilgængelig i sin kommunikation med klar information om selskabet samt information på særligt pensionsområdet. PenSam ønsker at kommunikere klart, professionelt, proaktivt og vedkommende med kunder, medarbejdere og den omverden, koncernen er en del af. Der vil være betydelig omdømmerisiko forbundet med ikke at følge denne kommunikationslinje.

Rapportering

Bestyrelserne modtager årligt orientering om status på Politik for Corporate Social Responsibility (CSR).

Bestyrelserne stillingtagen til rapporteringen skal protokolleres.

Herudover tilbydes bestyrelserne at modtage løbende orientering om presseomtale af PenSam via daglige presseklip.

Lovgivningsmæssige rammer

Arbejde med CSR er frivilligt for danske virksomheder. Det er dog et lovkrav, at de største virksomheder i Danmark samt special virksomheder – herunder livsforsikrings- og pengeinstitutvirksomheder – forholder sig til samfundsansvaret i deres årsrapport.

Reglerne udspringer af Årsregnskabsloven, bekendtgørelse om finansielle rapporter for forsikrings-selskaber og tværgående pensionskasser og bekendtgørelse om finansielle rapporter for kreditinstitutter og fondsmæglerselskaber m.fl.

Reglerne om Kommunikation udspringer af Lov om finansiel virksomhed og de tilknyttede ledelsesbekendtgørelser.

Opdatering

Politikken er gældende fra den dato, den er godkendt. Politikken opdateres efter behov, dog mindst én gang årligt.

Dato	Beskrivelse	Ændret af	Godkendt af
PenSam Bank 10.05.2023 PenSam Forsikring 10.05.2023 PenSam Pension, 12.05.2023 PenSam A/S 12.05.2023 PenSam Holding 16.05.2023	Årlig opdatering. Indarbejdelse af omtale af kommende regler på bæredygtighedsområdet.	Ledelsessekretariatet	Bestyrelsen
PenSam Bank 03.05.2022 PenSam Forsikring 03.05.2022 PenSam Pension, 06.05.2022 PenSam A/S 06.05.2022 PenSam Holding 06.05.2022	Redaktionelle ændringer og tilføjelser som følge af nye fokusområder.	Ledelsessekretariatet	Bestyrelsen
PenSam Bank 04.05.2021 PenSam Forsikring 04.05.2021 PenSam Pension, 07.05.2021 PenSam A/S 07.05.2021 PenSam Holding 07.05.2021	Redaktionelle ændringer og tilføjelse af forhold vedrørende bæredygtighedsrisici som følge af ny lovgivning	Ledelsessekretariatet	Bestyrelsen i PenSam Pension, PenSam Holding, PenSam A/S, PenSam Bank og PenSam Forsikring.